



NSO

nuovo sindacato carabinieri

Segreteria Provinciale di Napoli

Modulo di proposta di convenzione

La scrivente azienda/società/esercizio commerciale:

(denominazione attività) RAS SLL (CRUDOMARE)
operante nel settore (categoria di servizi-prodotti) RISTORAZIONE
con sede in (via-piazza) ANDREA VASCARO (n.) 19 (CAP) 80127
(Città) NAPOLI (Prov.) NA (tel.) 0819769167
(e-mail) INFO@CRUDOMARE.IT
(sito web) WWW.CRUDOMARE.IT
rappresentata da: (cognome) MELFI (nome) STEFANO
in qualità di: (Gestore, Titolare, Legale Rappresentante, Responsabile vendite, ecc...) TITOLARE

CHIEDE

di essere inserita nell'elenco degli esercizi convenzionati con il "Nuovo Sindacato Carabinieri" e si impegna ad effettuare, dietro presentazione della tessera soci valida, le seguenti condizioni riservate (è gradita presentazione della Vs. convenzione in formato elettronico inviando una e-mail contenente eventuali brochure o immagini pubblicitarie a: nsc.segreteriaprova@gmail.com):

sconto del (%) 15

Su (specificare le tipologie di servizi-prodotti)

MENU' COMPLETO / CARTA

eventuali limitazioni

Con la sottoscrizione del presente modulo, il titolare/legale rappresentante dichiara di essere consapevole che:

- L'attivazione della convenzione è soggetta ad accettazione da parte del "N.S.C.". Dall'avvenuta attivazione, il "N.S.C." fornirà visibilità e pubblicità sia mediante l'inserimento dell'esercizio nel sito web alla sezione "Convenzioni" sia mediante l'invio di newsletter ai propri iscritti. Sarà inoltre fornito un adesivo "Esercizio convenzionato" da apporre facoltativamente alla vetrina dell'esercizio.
- La convenzione si intende valida a tempo indeterminato. Resta salva la possibilità per l'esercizio/azienda di recedere in ogni momento dall'accordo, previa comunicazione scritta da parte del titolare o Legale Rappresentante con almeno 30 giorni di preavviso. Eventuali variazioni nelle condizioni praticate rispetto alla presente proposta dovranno essere comunicate in forma scritta (e-mail) con preavviso di 30 giorni.

